

Le territoire du CLPE Sancy Val d'Allier

Les chiffres clés :

	Sancy Val d'Allier	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	119 546	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+2,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	30%	35%
Population active (15-64 ans) :	56 335	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	72%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	20 415	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,2%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	10 700	1 206 902
Evolution annuelle :	-6%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	4 600	492 484
Evolution annuelle :	-15%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	51%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	56%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,3%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	8 344	629 795
Evolution annuelle :	+5%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	22%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 157	101 560
Hors CPF autonome :	592	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	71%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	41%	41%

Données socio-économiques :



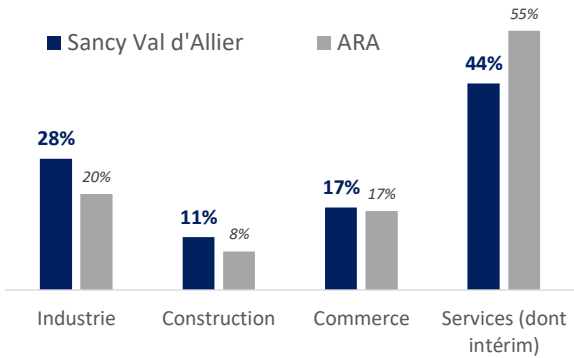
	Sancy Val d'Allier	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	119 546	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+2,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-0,4%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	46	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	29%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	30%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	42%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	12%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	27 683 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	46%	48%
Population active (15-64 ans)	56 335	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	72%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	36%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	54%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	70%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2023)



	Sancy Val d'Allier	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	5 661	+1,4%	28%	20%
Construction	2 283	+0,1%	11%	8%
Commerce	3 551	-1,4%	17%	17%
Services (dont intérim)	8 920	+0,1%	44%	55%
TOTAL	20 415	+0,2%	100%	100%

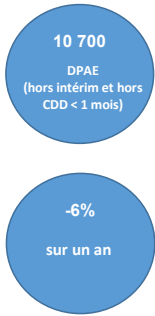


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

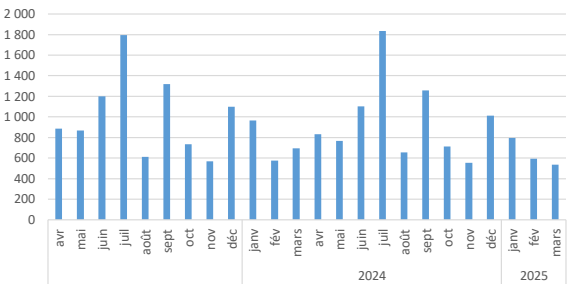
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	3 551	17%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 506	12%
Construction	2 283	11%
Action sociale et hébergement médico-social	1 776	9%
Hébergement et restauration	1 776	9%
Transports et entreposage	1 300	6%
Activités de services administratifs et de soutien	1 212	6%
Industries agro-alimentaires	915	4%
Fabrication de matériels de transport	882	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	527	3%

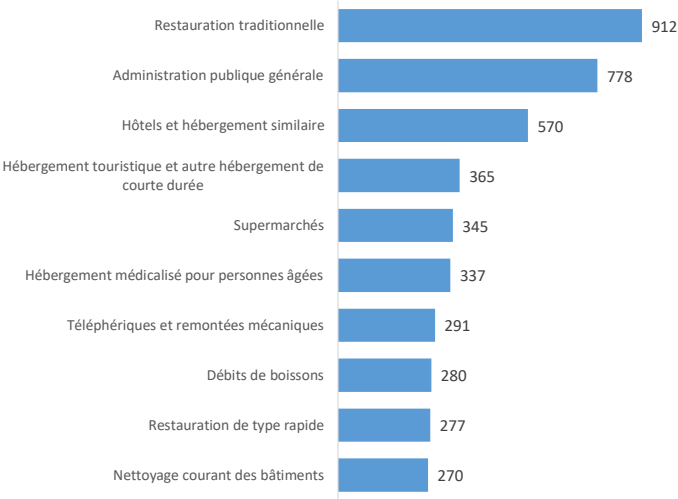
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



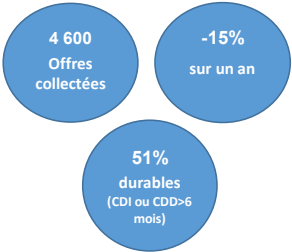
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



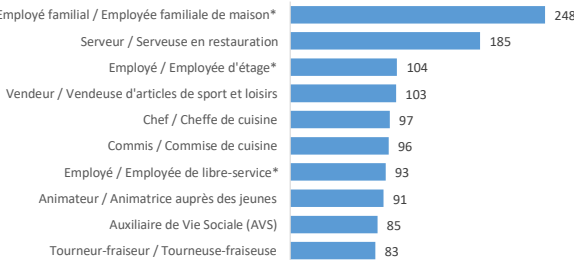
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
06780042503699	ONET SERVICES	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	223
49625007700013	SOCIETE PAVIN SANCY	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	220
20006917700018	CC MOND'ARVERNE COMMUNAUTE	8411Z	Administration publique générale	171
20007040700222	CA AGGLO PAYS D ISSOIRE	8411Z	Administration publique générale	141
77923516700011	ASSOCIATION LA PROVIDENCE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	141
40971506700016	ISSALA	5610C	Restauration de type rapide	118
32270613600106	BELAMBRA CLUBS	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	114
54204667700028	CIE FERMIERE ETS THERMAL DU MONT DORE	9604Z	Entretien corporel	94
26630011000035	EHPAD SAINTE ELISABETH	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	85
35088383100074	PATCH WORK	7810Z	Activités des agences de placement de main-d'œuvre	85

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
45132990805671	CRIT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	387
89232424500018		8810A	Aide à domicile	280
43399935607924	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	162
88412318300029	KAP	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	142
42995529707326	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	140
92213467100028		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	86
26630796600017	EHPAD LA TOUR D AUVERGNE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	77
20006917700018	CC MOND ARVERNE COMMUNAUTE	8411Z	Administration publique générale	76
49625007700013	SOC. PAVIN SANCY	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	76
78958654200092	DFI INTERIM & RECRUTEMENT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	76

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

56%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
I1306	Frigoriste	168	3,4	5	5	4	1	2	4	4
F1610	Couvreur / Couvreuse en monuments historiques	292	3,4	5	5	5	3	4	3	3
H1203	Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse en mécanique	258	2,7	5	5	5	1	1	4	5
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	3 096	2,5	5	2	5	3	3	2	5
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	1 016	2,5	5	5	5	1	2	4	4
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	568	2,5	5	5	4	1	2	3	4
J1302	Technicien / Technicienne de laboratoires d'analyses médicales	347	2,4	5	2	5	3	4	5	5
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP	152	2,4	5	5	3	1	1	4	5
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	251	2,4	5	5	3	3	4	3	3
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	255	2,4	5	5	4	3	5	2	3

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

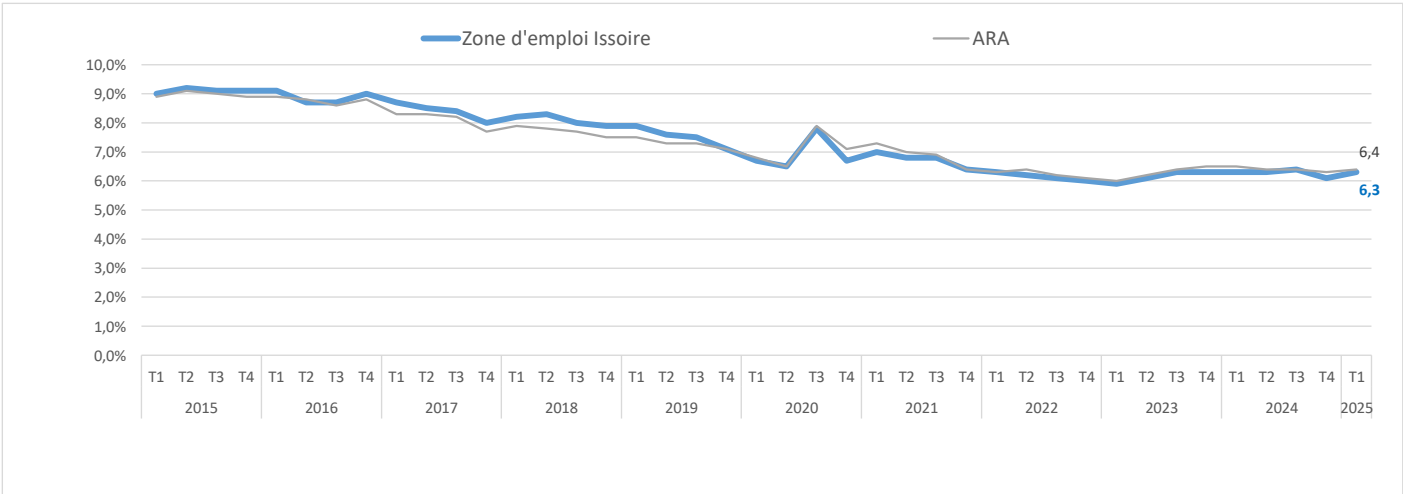
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



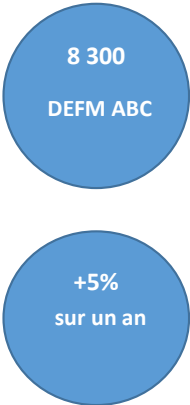
*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

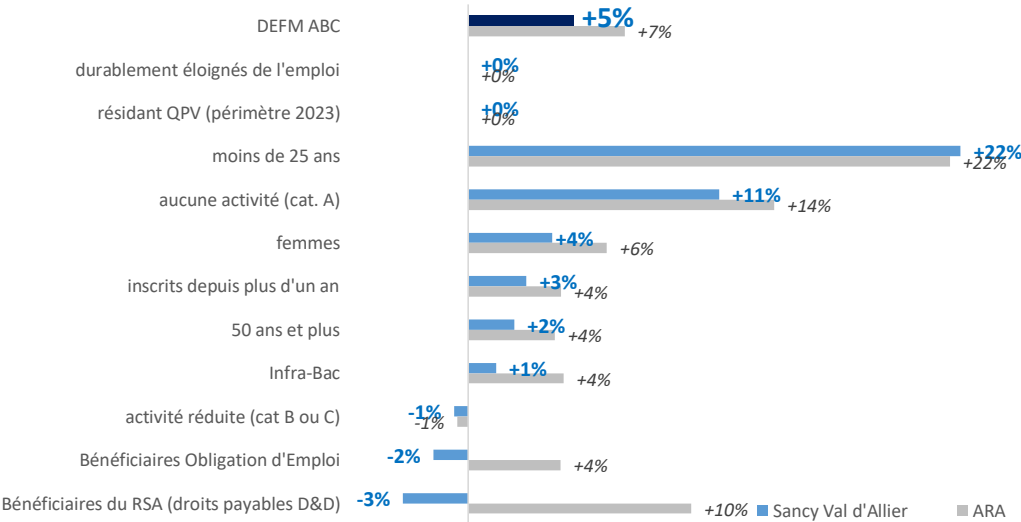
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

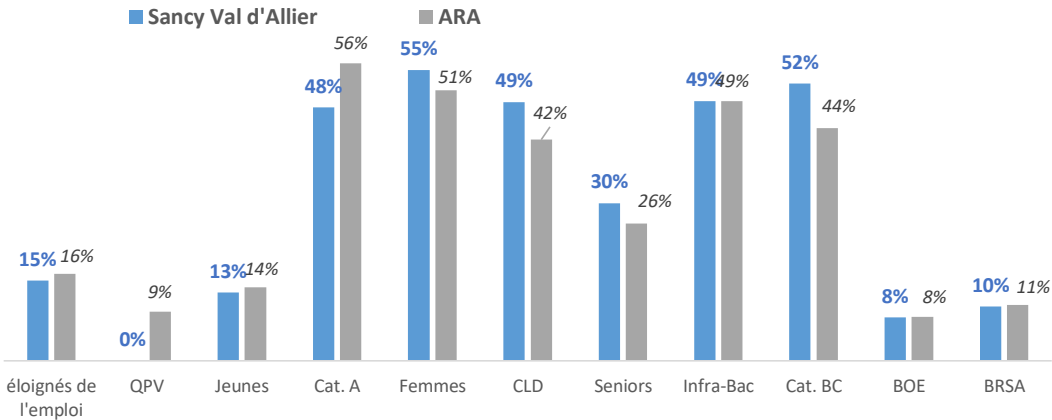


	Sancy Val d'Allier			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	8 344	100%	+5%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 260	15%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 078	13%	+22%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	3 984	48%	+11%	56%	+14%
femmes	4 576	55%	+4%	51%	+6%
inscrits depuis plus d'un an	4 069	49%	+3%	42%	+4%
50 ans et plus	2 480	30%	+2%	26%	+4%
Infra-Bac	4 088	49%	+1%	49%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	4 360	52%	-1%	44%	-1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	682	8%	-2%	8%	+4%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	851	10%	-3%	11%	+10%
Accompagnement Global	188	2%	-13%	2%	-6%

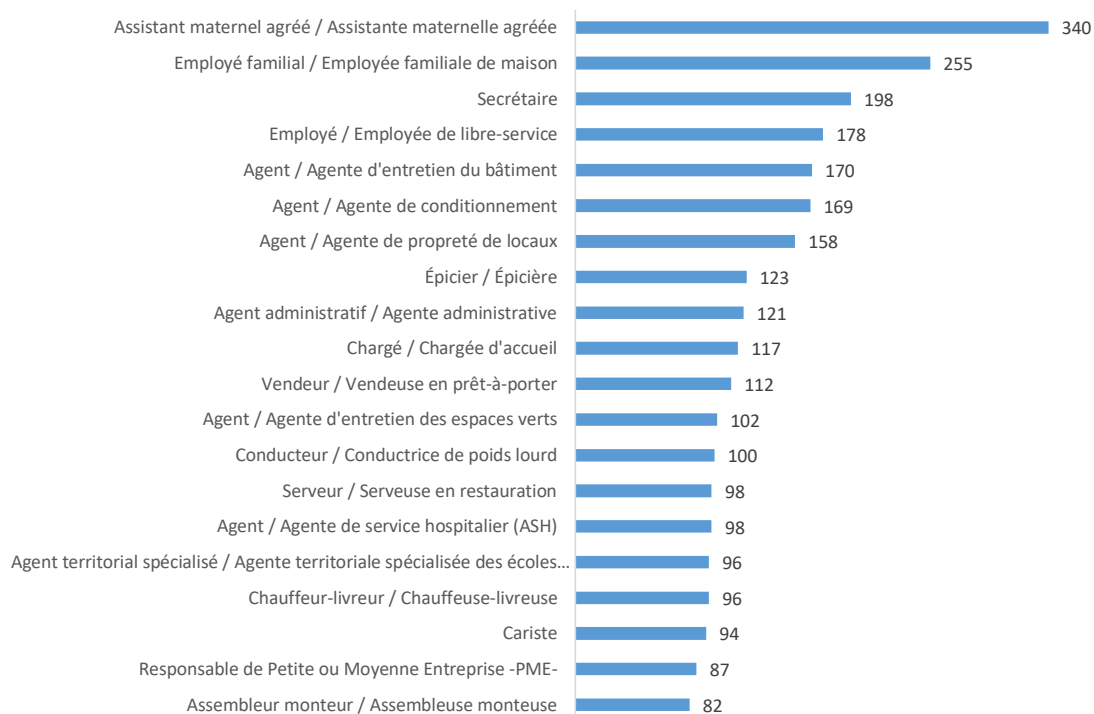
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



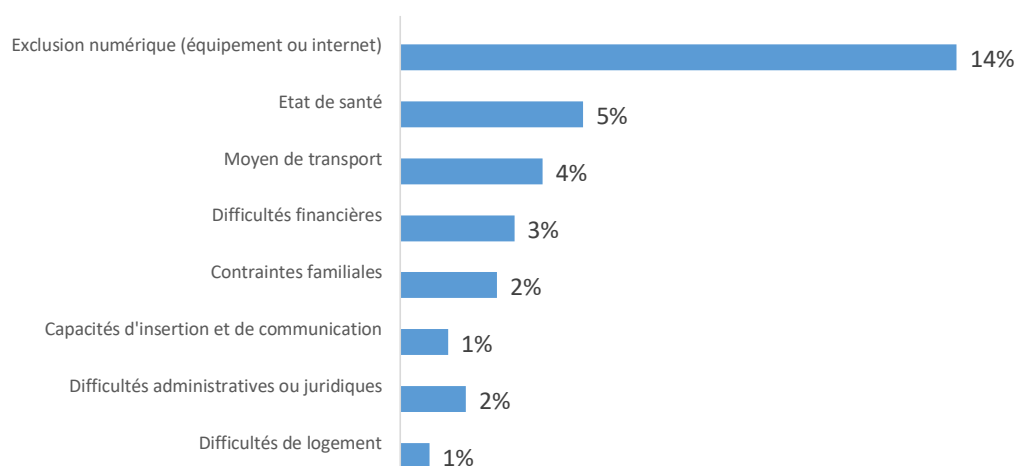
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



22%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



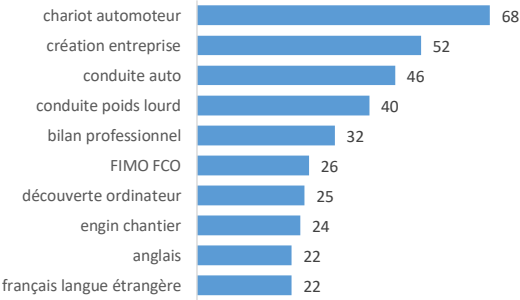
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	171	15%	15%
AFPR-POEI	152	13%	12%
AIF	69	6%	4%
POEC	18	2%	3%
CPF AUTONOME	565	49%	51%
Conseil Régional	110	10%	8%
AUTRES	72	6%	8%
TOTAL	1 157	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	185	16%	13%
50 ans et plus	219	19%	30%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	112	10%	8%
Infra-Bac	494	43%	49%
Femmes	583	50%	55%
BRSA (payable, droits et devoirs)	83	7%	10%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	68	6%
création entreprise	52	4%
conduite auto	46	4%
conduite poids lourd	40	3%
bilan professionnel	32	3%
FIMO FCO	26	2%
découverte ordinateur	25	2%
engin chantier	24	2%
anglais	22	2%
français langue étrangère	22	2%

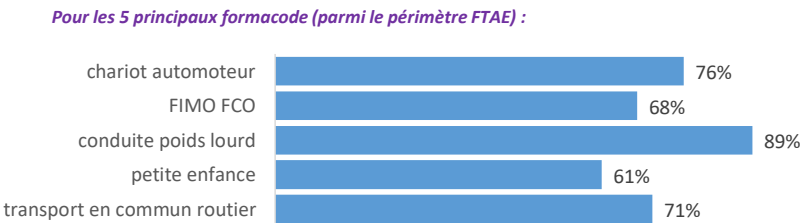
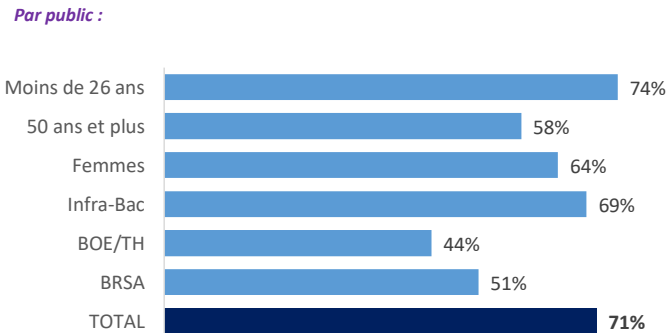
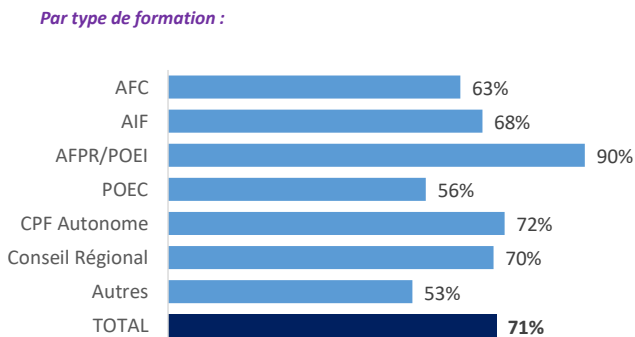


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

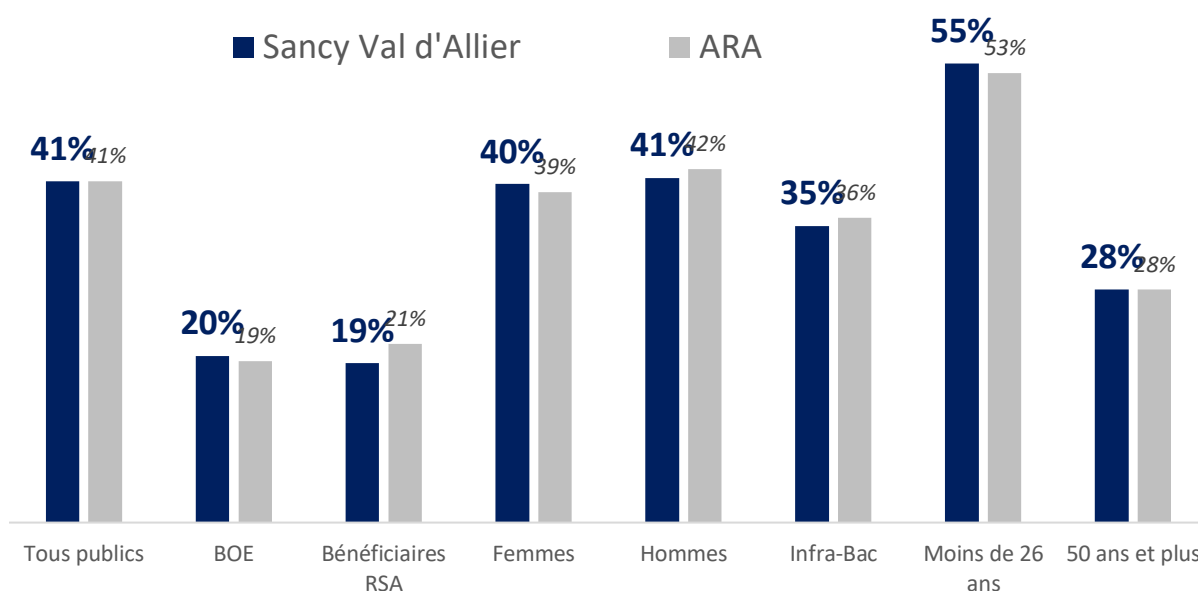
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.